

LETNI DELOVNI NAČRT

ZASEBNEGA VRTCA VILINSKI GAJ

ŠOLSKO LETO 2017/18



VSEBINA

POSLANSTVO, VIZIJA IN TEMELJNE VREDNOTE VRTCA	3
1 OPREDELITEV DOKUMENTA	4
2 CILJI, KI IZHAJAJO IZ DOLGOROČNE VIZIJE	5
3 PREDSTAVITEV VRTCA Z NJEGOVO ORGANIZACIJO DELA	5
3.1 <i>USTANOVITEV, IME IN SEDEŽ VRTCA</i>	5
3.1.1 <i>ENOTE VRTCA</i>	5
3.2 <i>POSLOVALNI ČAS</i>	6
3.2.1 <i>POSLOVALNI ČAS PE MEZINČICA</i>	6
4 PROGRAM PREDŠOLSKE VZGOJE V ZASEBNEM VRTCU VILINSKI GAJ 7	
4.1 <i>NADSTANDARDNI PROGRAM.....</i>	7
4.2 <i>OBSEG DNEVNEGA PROGRAMA V ZASEBNEM VRTCU VILINSKI GAJ</i>	9
4.2.1 <i>OBSEG DNEVNEGA PROGRAMA V PE MEZINČICA.....</i>	9
4.3 <i>VZGOJNO DELO Z OTROKI S POSEBNIMI POTREBAMI.....</i>	9
4.4 <i>PROGRAM PRAZNOVANJ IN PRIREDITEV.....</i>	9
4.5 <i>OBOGATITVENE IN DRUGE DEJAVNOSTI VRTCA.....</i>	10
5 DELO STROKOVNIH IN DRUGIH DELAVCEV V VRTCU	11
5.1 <i>URNIKI DELA.....</i>	11
5.2 <i>SPREMLJANJE IN VREDNOTENJE PEDAGOŠKEGA PROCESA.....</i>	12
5.3 <i>OSTALI ZAPOSLENI.....</i>	12
5.4 <i>NAČRT ZAPOSLOVANJA V ŠOLSLEM LETU 2016/2017.....</i>	13
6 SODELOVANJE VRTCA S STARŠI OTROK.....	13
7 POVEZOVANJE VRTCA Z OKOLJEM.....	15
8 STROKOVNO IZPOPOLNJEVANJE DELAVCEV VRTCA.....	17
9 PROGRAM DELA STROKOVNIH IN DRUGIH ORGANOV	19
9.1 <i>STROKOVNI AKTIV IN VZGOJITELJSKI ZBOR.....</i>	19
9.2 <i>PEDAGOŠKI VODJA IN DIREKTORICA ZAVODA.....</i>	20
9.3 <i>SVET ZAVODA.....</i>	20
10 KADROVSKI POGOJI.....	21
11 MATERIALNI IN DRUGI POGOJI,	
POTREBNI ZA URESNIČITEV PEDAGOŠKEGA PROCESA.....	21
11.1 <i>PREDVIDENE INVESTICIJE, VZDRŽEVALNA DELA IN OPREMA.....</i>	22
11.1.1 <i>DROBNI INVENTAR</i>	22
11.2 <i>POTREBNA DIDAKTIČNA SREDSTVA IN SREDSTVA ZA GIBANJE....</i>	22
11.3 <i>PREHRANA V VRTCU VILINSKI GAJ IN PE MEZINČICA</i>	22
PRILOGA: TERMINSKI NAČRT DELA	24

POSLANSTVO, VIZIJA IN TEMELJNE VREDNOTE VRTCA

POSLANSTVO

Naše poslanstvo je

NEGOVANJE SVOBODNEGA OTROŠTVA.

Smo zasebni vrtec, ki je nastal z entuziazmom zaposlenih ter na ideji in ob podpori staršev, ki verjamejo, da otroci v predšolskem obdobju potrebujejo predvsem ljubezen, varnost, toplino, naravno okolje, zdravo prehrano ter dovolj časa in prostora za prosto igro. Naše poslanstvo je, da otrokom v procesu izvajanja splošnega programa vzgoje in izobraževanja zagotovimo tudi vse naštetu.

VIZIJA

RAST IN RAZVOJ OTROK, ZAPOSLENIH IN VRTCA KOT USTANOVE.



TEMELJNE VREDNOTE

Izhajamo iz temeljne človekove pravice, ki je SVOBODA. Upoštevamo otrokovo individualnost in zrelost ter njegovo notranjo željo po odkrivanju in raziskovanju.

Delujemo kot velika družina, skrbimo drug za drugega in se vzajemno učimo ter podpiramo. Otrokom želimo privzgojiti hvaležnost, delavnost, sočutje, svobodo, občutek za lepo, dobro in prav ter skrb za zdravje.

Velik poudarek dajemo svobodnemu gibanju, bivanju na prostem ter zdravi, ekološko in lokalno pridelani prehrani.

1 OPREDELITEV DOKUMENTA

Letni delovni načrt je osrednji dokument, s katerim vrtec določi organizacijo in podrobno vsebino življenja ter dela vrtca, kar je v skladu s 21.členom Zakona o vrtcih (Ur.l. RS št. 100/05, 25/08, 98/09-ZIUZGK, 36/10,62/10-ZUJS, 94/10-ZIU, 40/12-ZUJF).

Z letnim delovnim načrtom se določi organizacija in poslovni čas vrtca, programi vrtca, vzgoja in varstvo otrok v vzgojno-varstvenih družinah, razporeditev otrok v oddelke, delo strokovnih in drugih delavcev v vrtcu, sodelovanje s starši, sodelovanje z vzgojno-izobraževalnimi, zdravstvenimi in drugimi organizacijami, mentorstvo pripravnikom, aktivnosti za vključevanje vrtca v okolje, sodelovanje s šolami, ki izobražujejo delavce za potrebe vzgoje predšolskih otrok, program strokovnega izpopolnjevanja delavcev vrtca, program dela strokovnih organov vrtca ter kadrovske, materialne in druge pogoje, potrebne za uresničitev vzgojnega procesa.

LDN sprejme Svet zavoda.

Mnenje s strani Vzgojiteljskega zbora je bilo podano dne, 26.09. 2017.

Mnenje s strani Sveta staršev je bilo podano dne, 29. 09. 2017.

Dokument je sprejel Svet zavoda Zasebnega vrtca Vilinski gaj na prvi seji Sveta zavoda, dne 29. 09. 2017 in ga potrdil za šolsko leto 2017/2018.

Predsednica sveta zavoda: Tamara Peklar Korošec

LDN sestavila in za realizacijo odgovarja:

Tamara Peklar Korošec

2 CILJI, KI IZHAJAJO IZ DOLGOROČNE VIZIJE

Temeljni cilj Zasebnega vrtca Vilinski gaj je večje upoštevanje človekovih in posebej otrokovih pravic, upoštevanje različnosti in drugačnosti otrok. Želimo ustvariti takšne pogoje, da je otrok aktiven udeleženec procesa, da z raziskovanjem, preizkušanjem in možnostjo izbire dejavnosti pridobiva nova znanja in spretnosti. Vzgojitelji lahko poskrbimo, da smo tihi pomočniki, ki v prosto igro posežemo le, kadar je to nujno potrebno. Temeljni poudarki so na vzgojno-izobraževalnem procesu kot na celoti interakcij in izkušenj, iz katerih se otrok uči.

Skupaj z razvojem otrok pa se razvijamo in rastemo tudi vsi zaposleni, hkrati z nami pa tudi naš vrtec, kot inštitucija.

3 PREDSTAVITEV VRTCA Z NJEGOVO ORGANIZACIJO DELA

3.1 USTANOVITEV, IME IN SEDEŽ VRTCA

Zasebni vrtec Vilinski gaj je bil ustanovljen dne 5.8.2013 na podlagi dolgoletne vizije majhne skupine vzgojiteljev in waldorfskih pedagogov, pa tudi na pobudo in ob podpori staršev, katerih otroci so pred tem obiskovali vrtec pod okriljem Waldorfske šole Ljubljana na isti lokaciji (Waldorfski vrtec je začel delovati 1.9.2012).

Zasebni vrtec Vilinski gaj je po svoji pravni obliki zasebni zavod. Vpisan je v razvid vrtcev na Ministrstvu za izobraževanje, znanost in šport od dne 11.11.2013 pod zap.št. 198 in izvaja program za predšolske otroke – Kurikulum za vrtce. Vrtec posluje kot zasebni vrtec s subvencijo lokalne skupnosti.

Trenutno vrtec deluje v obliki osnovne poslovne enote na Peršonovi ulici 1, Ptuj, kjer je tudi sedež zavoda, ter PE Mezinčica na lokaciji Volkmerjeva 49.

Polno ime:

Zasebni vrtec VILINSKI GAJ, zasebni vzgojno-izobraževalni zavod

Naslov: Peršonova 1, 2250 Ptuj

Matična številka: 6421318000

Davčna številka: 20938276

Ustanoviteljica in direktorica:

Tamara Peklar Korošec, dipl. vzg. pšo., specializacija: waldorfska vzgojiteljica

TRR pri Delavski hranilnici d.d., št: SI56 6100 0000 5635 174

Tel.: 051 223 069

e-mail: vrtec@vilinskigaj.si

tajnistvo@vilinskigaj.si

Uradna spletna stran: www.vilinskigaj.si

Spletna povezava FB: <https://www.facebook.com/zasebnivrtecvilinskigaj>

3.1.1. ENOTE VRTCA

S 1.9.2016 v svoje naročje sprejema najmlajše otroke tudi v

PE MEZINČICA.

Naslov: Volkmerjeva 49, 2250 Ptuj

Matična številka:6421318002

Davčna številka:20938276

Spletna povezava FB: <https://www.facebook.com/vilinskigaj.mezincica>

3.2 POSLOVALNI ČAS

Poslovni čas je določen iz strani ustanoviteljice, trenutno je vrtec odprt 9 ur dnevno, od ponedeljka do petka od 7. do 16. ure. Točen poslovni čas se določi glede na potrebe in želje staršev najkasneje do 30.6. tekočega leta.

V šol. letu 2017/18 bo vrtec zaprt ob naslednjih državnih praznikih:

- 31. 10. 2017 Dan reformacije – torek
- 01. 11. 2017 Dan spomina na mrtve – sreda
- 25. 12. 2017 Božič - ponedeljek
- 26. 12. 2017 Dan samostojnosti – torek
- 01.-02. 01. 2018 Novo leto – ponedeljek in torek
- 02. 04. 2018 Velikonočni ponedeljek
- 27. 04. 2018 Dan upora proti okupatorju – petek
- 01.- 02. 05. 2018 Prvomajski prazniki – torek in sreda
- 15. 08. 2018 Marijino vnebovzetje – sreda

Vrtec je v času kolektivnega dopusta med božično-novoletnimi počitnicami od vključno ponedeljka, 25. decembra 2017 do vključno točka 02. 01. 2018 zaprt. Poleg štirih dni državnih praznikov so vključeni trije delovni dnevi.

3.2.1 POSLOVALNI ČAS PE MEZINČICA

Poslovni čas je določen iz strani ustanoviteljice, trenutno je vrtec odprt 9 ur dnevno, od ponedeljka do petka od 7. do 16. ure. Točen poslovni čas se določi glede na potrebe in želje staršev najkasneje do 30.6. tekočega leta.

V šol. letu 2017/18 bo PE Mezinčica zaprta ob naslednjih državnih praznikih:

- 31. 10. 2017 Dan reformacije – torek,
- 01. 11. 2017 Dan spomina na mrtve – sreda,
- 25. 12. 2017 Božič - ponedeljek
- 26. 12. 2017 Dan samostojnosti – torek,
- 01.-02. 01. 2018 Novo leto – ponedeljek in torek
- 02. 04. 2018 Velikonočni ponedeljek,
- 27. 04. 2018 Dan upora proti okupatorju – petek,
- 01.- 02. 05. 2018 Prvomajski prazniki – torek in sreda,
- 15. 08. 2018 Marijino vnebovzetje – sreda.

Vrtec je v času kolektivnega dopusta med božično-novoletnimi počitnicami od vključno ponedeljka, 25. decembra 2017 do vključno torika 02. 01. 2018 zaprt.

Poleg štirih dni državnih praznikov so vključeni trije delovni dnevi.

Prav tako je PE Mezinčica zaprta med poletnimi počitnicami in sicer od ponedeljka 16. 7. - do vključno torika, 15. 8. 2018.

V tem času je zagotovljeno varstvo otrok v Vilinskem gaju.

4 PROGRAM PREDŠOLSKE VZGOJE V ZASEBNEM VRTCU VILINSKI GAJ

Program temelji na predpisanem nacionalnem programu Kurikulumu za vrtce. Izvajamo DNEVNI PROGRAM, ki traja od 6 – 9 ur, dopoldne, v dveh oddelkih in obsega vzgojo, izobraževanje, varstvo in prehrano otrok.

Kurikulum za vrtce je nacionalni dokument, predpisan predvsem za dnevne programe. »V njem so prepoznavna temeljna načela in cilji predšolske vzgoje, pa tudi spoznanja, da otrok razume in dojema svet celostno, da se razvija in uči v aktivni povezavi s svojim socialnim in fizičnim okoljem, da v vrtcu v interakciji z vrstniki in odraslimi razvija lastno družbenost in individualnost« (povzeto po Kurikulumu za vrtce).

Strokovni delavci Zasebnega vrtca Vilinski gaj in PE Mezinčica po teh smernicah opravljamo svoje poslanstvo. To uresničujemo preko nalog in veščin ter sposobnosti, ki smo si jih pridobili skozi izobraževanja in leta delovnih izkušenj.

Cilji predšolske vzgoje skladno s kurikulumom za vrtce so:

- negovanje radovednosti, raziskovalnega duha, domišljije in intuicije ter
- razvijanje neodvisnega mišljenja, razvijanje sposobnosti za dogovarjanje, upoštevanje različnosti in sodelovanje v skupinah,
- razvijanje sposobnosti prepoznavanja čustev in spodbujanje čustvenega doživljanja in izražanja,
- spodbujanje jezikovnega razvoja za učinkovito in ustvarjalno uporabo govora, kasneje pa tudi branja in pisanja,
- spodbujanje umetniškega doživljanja in izražanja,
- spodbujanje gibalnih sposobnosti in spretnosti,
- posredovanje znanja z različnih področij znanosti in vsakodnevnega življenja,
- razvijanje samostojnosti pri higienskih navadah in pri skrbi za zdravje,
- razvijanje sposobnosti razumevanja in sprejemanja sebe in drugih.

Pri vzgojno izobraževalnemu delu sledimo usmeritvam, ciljem in priporočenim dejavnostim v skladu s Kurikulumom za vrtce na področju gibanja, jezika, uma, družbe in matematike, upošteva je značilnosti starostnih obdobj in naših specifičnih ciljnih usmeritev, kar je posebej poudarjeno v opisu našega nad-standardnega programa.

4.1 NADSTANDARDNI PROGRAM

Kot nadstandardni program v našem vrtcu v okviru Kurikula za vrtce upoštevamo tudi načela waldorfske pedagogike in se po njih ravnamo. Zaradi tega ima večina strokovnih sodelavcev v našem vrtcu končano specializacijo za waldorfskega vzgojitelja/učitelja ali pa so v procesu izobraževanja. Mentor tega področja je Rado Korošec. Vrtec je opremljen z naravnimi materiali, kakor tudi igrače, ki niso dokončno izdelane in so namenjene negovanju otrokovih čutov ter razvijanju domišljije in predstavljalivosti.

Upošteva je cilje in načela kurikuluma za vrtca smo pri našem delu še posebej pozorni na izvajanje naslednjih pedagoških načel iz waldorfske pedagogike:

VZOR IN POSNEMANJE:

Otrok se skozi posnemanje v predšolskem obdobju uči vsega, kar se dogaja v njegovem okolju. Vsaka odrasla oseba, vsako njegovo (zavestno in nezavedno) dejanje, gib, so otroku vzor. Zato vzgojitelj/ica vedno opravlja neko smiselno delo (gospodinjstva opravila, ročna dela, nega rastlin...) Vsa ta dela opravlja z veseljem in pozornostjo, obenem pa zavestno in budno spremlja dogajanje v igri otrok. Vzgojitelji nismo animatorji, temveč le tihi pomočniki, ki v prosto igro posežemo le, kadar je to nujno potrebno. Vzgojiteljeva/ičina dejavnost in naravnost izžarevata v prostor in bogatita vsebino igre.

RITEM IN PONAVLJANJE

Življenje vsakega živega bitja, tudi človeka, narave in kozmosa, poteka v ritmu. Pri človeku zaznamo ritem že v dihanju in bitju srca, v naravi v menjavanju letnih časov, dneva in noči. Za otroka je ritem še posebej pomemben. Ne more si ga ustvariti sam, zato mu ga moramo oblikovati odrasli.

DNEVNI RITEM v Vilinskem gaju:

V vrtcu oblikujemo dnevni ritem po načelu vdih in izdih, »vdih« so vodene dejavnosti (rajanje in poslušanje pravljič, umetniške dejavnosti ...). Otroci so pri tem zbrani in mu/ji sledijo. »Izdih« so dejavnosti, pri katerih otrok spontano izraža svoja doživetja in izkušnje (pravilo proste igre: x minut vdih sledi pomnoženo z dva proste igre).

- 7.00 - 7.30 prihod, prosta igra
- 7.30 - 8.15 drseči zajtrk
- 8.15 – 9.15 prosta igra z umetniško dejavnostjo
- 9.15 pospravljanje, rajanje
- 9.40–11.15 igra na prostem z umetniško dejavnostjo
- 11.15 odhod v igralnico, umivanje, kosilo
- 12.00 nega, umivanje zobkov, pravljičica, igranje na liro, pesem
- 12.30 – 14. počitek, malica
- 14.20 prosta igra do odhoda otrok domov na igrišču.

DNEVNI RITEM v Mezinčici

- 7.00 - 8.00 prihod otrok
- 7.30 - 8.00 drseči zajtrk
- 8.00 - 8.45 prosta igra, nega
- 8.45 - 9.00 sadna malica
- 9.00 - 9.30 prosta igra, nega, pospravljanje, oblačenje za igro zunaj
- 9.30 - 10.45 bivanje na prostem, prosta igra zunaj
- 10.30 - 11. nega, priprava na kosilo
- 10.45 – 11.15 kosilo
- 11.45 – 14. počitek
- 14.00 popoldanska malica, prosta igra do odhoda domov

TEDENSKI RITEM (umetniške dejavnosti) v Vilinskem gaju:

Ponedeljek: peka kruha, ki ga jemo za zajtrk v torek in četrtek.

Torek: slikanje mokro na mokro.

Sreda: oblikovanje iz čebeljega voska – čudežna kroglica (modeliranje iz gline, peka piškotov).

Četrtek: ročna dela (delo z volno, mikanko ali šivanje, rezanje, lepljenje).

Petek: sprehod in igra v gozdu Ljudski vrt.

Ritmično izmenjavanje in ponavljanje dejavnosti pri otrocih vzbuja občutek varnosti, saj se otrok lahko prepusti ritmu in ga ne vznemirjajo stalne spremembe oziroma negotovosti, kaj se bo zgodilo.

LETNI RITEM

V letnem ritmu sledimo menjavi letnih časov. Opazujemo spremembe v naravi in v naših občutjih ter delovanjih. V vsakem letnem času izpostavimo praznik, ki predstavlja osrednji dogodek, v katerem otrokom z vsemi čuti, na njim primeren način, predstavimo bistvo praznika oziroma priliko, preko katere doživijo in usvojijo osnovne etične in moralne vrednote, ki so nujno potrebne za razvoj človeštva. Pedagoški sklopi so časovno razporejeni glede na začetek šolskega leta, predstavljena sta praznik in vrednota, ki jo negujemo, oziroma želimo privzgojiti.

4.2 OBSEG DNEVNEGA PROGRAMA V ZASEBNEM VRTCU VILINSKI GAJ

V šolskem letu 2017/2018 (na dan 1.9.2017) je v Zasebnem vrtcu Vilinski gaj vpisanih 35 otrok. Delo je organizirano v dveh oddelkih.

	Število otrok	Vzgojiteljica	Pomočnica vzgojiteljice
Homogeni oddelek 2 - 3 leta I. starostno obdobje	14	Marjana Orlač	Mojca Lenart Jolanda Švagan
Homogen oddelek 3 - 6 let II. starostno obdobje	21	Tamara Peklar Korošec	Aleksandra Pernek

V kolikor se bo sprostilo kakšno prosto mesto, je vpis novih otrok možen skozi celotno šolsko leto.

4.2.1 OBSEG DNEVNEGA PROGRAMA V PE MEZINČICA

V šolskem letu 2017/2018 (na dan 1. 9. 2017) je v PE Mezinčica vpisanih 14 otrok. Delo je organizirano v enem oddelku.

	Število otrok	Vzgojiteljica	Pomočnica vzgojiteljice
Oddelek I. starostnega obdobja 1-3 leta	14	Irena Borovičkić	Alenka H. Pavalec Jolanda Švagan Adrijana Ozmec

4.3 VZGOJNO DELO Z OTROKI S POSEBNIMI POTREBAMI

V šolskem letu 2017/18 Zasebnem vrtcu Vilinski gaj in v PE Mezinčica nimamo vključenih otrok z odločbami o usmeritvi. Otroci s takšnimi odločbami se sicer vključijo v redne oddelke (inkluzija), zagotovi se tudi sodelovanje zunanjih svetovalnih delavcev.

4.4 PROGRAM PRAZNOVANJ IN PRIREDITEV

Osrednja nit praznovanj in glavnih prireditev se navezuje na letni ritem, ki mu sledimo ob obogatitvi kurikula z waldorfskimi načeli.

JESEN:

UVAJANJE IN MIHAELOVO (hvaležnost za darove narave, zahvala jeseni; izboljšanje lastnega delovanja: pogumen ni tisti, ki ga ni strah, temveč tisti, ki strah premaga!),

JESEN IN MARTINOVO (delati dobro, deliti dobrine, pomagati sočloveku).

ZIMA:

ZIMA IN ADVENT (spoznamo pravi pomen praznika družine, iščemo pot do bistva, do sebe, do bližnjega, toploto in zadovoljstvo ti dajeta bližina, družina in ne komercialni božički v nakupovalnih središčih),

ZIMA IN PUST (premagovanje „demonov“, vživljanje v druge: like, osebnosti);

POMLAD:

POMLAD IN VELIKA NOČ (po navidezni smrti v naravi – zimi, sledi novo rojstvo fizičnega in duhovnega: prebujanje narave (čas kaljenja in rastočega življenja), nova rojstva (piščančki, zajčki); zaupanje, da se vse v življenju zgodi prav ter da za dežjem vedno posije sonce.),

POMLAD IN BINKOŠTI (praznik sonca, ki je doživelo vrhunec in se je počasi začelo manjšati; otroke učimo spoštovati moč narave, kar pomeni tudi, da moramo bogastvo in sprostitev poiskati v sebi in ne v zunanjem blišču),

POLETJE:

POLETJE IN ŠENTJANŽEVO (sončni ogenj – energija, čista in bleščeča odpirata naša srca in misli),

POLETJE IN POČITNICE (ritem v življenju je tudi, da delu in odgovornostim sledita počitek in sprostitev).

Otrokom teh praznikov ne razlagamo z besedami. S svojo notranjo naravnostjo ter preko primernih pravljic, pesmic, rajalnih in prstnih iger ter umetniških dejavnosti ustvarimo v vrtcu „vzdušje“ in tako preko vseh čutov nagovarjamo in bogatimo otrokovo notranjost. Smo vrtec, ki živi in deluje v evropskem kulturnem prostoru. Preko negovanja praznikov negujemo tudi tradicijo, ki pomeni korenine vsakega naroda. S tem krepimo tudi nacionalno zavest in pripadnost. Vrednote, kot so: hvaležnost, delavnost, sočutje, svoboda, občutek za lepo, dobro in prav, mir, varnost, zdravje itd., presegajo veroizpoved, narodnost ali barvo kože. Delujejo v dobrobit človeštva in ne potrošništva.

4.5 OBOGATITVENE IN DRUGE DEJAVNOSTI VRTCA

Vrtec poleg dnevnega programa nudi prostor in omogoča izvajanje naslednjih dejavnosti:

- GLASBENO USTVARJANJE, ki jo bo izvajal AccordArt izven delovnega časa vrtca po metodi Edgara Willemsa,
- brezplačno, izven delovnega časa vrtca, lahko prostore vrtca uporabljajo starši za druženje in izobraževanje (Om-chanting, Joga za odrasle, Inicijativa za Waldorfsko šolo na Ptujju).

5 DELO STROKOVNIH IN DRUGIH DELAVCEV

V ZASEBNEM VRTCU VILINSKI GAJ in PE MEZINČICA

V Zasebnem vrtcu Vilinski gaj in PE Mezinčica bodo strokovno delo v šolskem letu 2017/2018 opravljali vzgojiteljice in pomočnice vzgojiteljic v vseh treh oddelkih, mentor za waldorfsko pedagogiko, pedagoška vodja in pomočnica direktorja. Sorazmerni delež zaposlitve ima tudi gospodinja.

Organizatorica zdravstveno higienskega režima (ZHR)

Skrbi za zdravje naših varovancev na vseh področjih z urejenostjo zunanosti in notranjosti stavb, urejenostjo igralnih površin na prostem, nadzorom pitne vode, mivke...

Organizatorica prehrane

Vodenje prehrane vključuje načrtovanje, usklajevanje in nadzor organizacije celotne prehrane (osnovne, dietne, ...). Sodeluje z zunanjim dobaviteljem kosil, restavracijo Ancona.

Svetuje strokovnim delavkam pri doseganju ciljev zdravega prehranjevanja otrok ter spremlja razdeljevanje in uživanje obrokov.

Svetovalna delavka

V sorazmernem deležu je zaposlena tudi diplomirana psihologinja, ki opravlja delo svetovalne delavke.

Svetovalna služba na svoj poseben način sodeluje v vrtcu in s socialnim okoljem s ciljem, da bi tako vrtec kot dom omogočala varno in vselej vzpodbudno okolje za otrokov razvoj. Pri tem izhaja iz načel programskih smernic za delo svetovalne službe, kjer so opredeljene njene temeljne dejavnosti: dejavnost pomoči, razvojno preventivne dejavnosti, dejavnosti načrtovanja in evalvacije.

5.1 URNIKI DELA

Urnik dela sestavlja in usklajuje direktorica zavoda. Po zakonodaji zagotavljamo sočasnost, urniki so praviloma stalni, po potrebi in dogovoru pa se vršijo mesečne menjave. Zaradi bolniških in drugih odsotnosti zaposlenih se urniki občasno spreminjajo, vendar se ne podaljšujejo preko obveze neposrednega dela v oddelku, razen v izjemnih primerih. V šolskem letu 2017/2018 predvidevamo tudi občasno delo diplomirane vzgojiteljice (podjemna pogodba), zaradi zagotavljanja prisotnosti v primeru bolniških in povečanega obsega dela na projektih, oziroma spremljajočih dejavnostih.

Delo vzgojitelja obsega 32.30 ur tedenske delovne obveze in 5 ur tedenske priprave na vzgojno delo. To pomeni 6.30 ure neposrednega dela z otroki dnevno (z vmesnim odmorom – 30 min). Delo pomočnika vzgojitelja obsega 37.30 ur tedenske delovne obveze in sicer, 7.30 ur dnevnega neposrednega dela z otroki (z vmesnim odmorom – 30 min).

Skladno z zakonom in izven oddelka do polnih 8 ur vzgojitelj in njegov pomočnik opravita drugo delo, ki obsega:

- načrtovanje in pripravo na vzgojno delo,
- vodenje predpisane pedagoške dokumentacije,
- sodelovanje na pedagoških srečanjih,
- pogovori s starši in roditeljski sestanki,
- permanentno strokovno izobraževanje,
- mentorstvo dijakom, študentom in pripravnikom
- opravljata druge naloge, ki jih določi ustanoviteljica.

V okviru delovnega časa sodelujeta vzgojitelj in pomočnik pri načrtovanju in izvajanju vzgojnega dela, skrbita za urejenost igralnic in drugih prostorov, ki jih uporabljajo otroci pri dnevnem bivanju v vrtcu. Vzdržujeta in ohranjata red in čistočo sredstev, igrač, igral, igralnih koticov, opreme in prostorov v vrtcu. Skrbita za ustrezne zaposlitve in varnost otrok v oddelku. Zaradi delovanje skupine v vzdušju doma, opravlja pomočnik vzgojitelja tudi vsa gospodinjska dela (pomiva posodo, briše prah, čisti, pospravlja, lika, plete, neguje rože ...).

Delovni čas strokovnih delavcev:

Urniki strokovnih delavcev se oblikujejo skladno z zakonodajo (delovna obveznost, sočasnost v oddelkih) in glede na potrebe staršev glede varstva, v sklopu poslovnega časa. Upošteva se tudi prihode in odhode otrok v posameznih oddelkih.

V primeru, da delavca v oddelku zamenjata delovni čas, vzgojiteljica dela do ure, ki jo ima tistega dne na urniku njena pomočnica.

Strokovni delavci prihajajo na delo postopno do 8.30 ure in odhajajo postopno do 16.00 ure.

Zagotovljena je tudi dodatna pomoč za nadomeščanje bolniških odsotnosti in dopustov ter za zagotavljanje sočasnosti v oddelkih.

Otroci iz obeh oddelkov v Vilinskem gaju so združeni v času prihoda v vrtec (od 7.00 do 8.00 ure) ter po popoldanski malici (čas odhoda otrok od 14.30 do 16.00 ure).

5.2 SPREMLJANJE IN VREDNOTENJE PEDAGOŠKEGA PROCESA

V vrtcu spremljamo in vrednotimo pedagoški proces na dveh nivojih:

a) MAKRO NIVO:

- vrednotenje razvojnega načrta vrtca,
- vrednotenje realizacije LDN vrtca,
- vrednotenje LDN vzgojitelja v oddelku.

b) MIKRO NIVO:

- vrednotenje in spremljanje vzgojnega dela, načrtovanega v dnevni skici vzgojitelja,
- vrednotenje realizacije tematsko - programske celote z vidika zastavljenih ciljev in razvojnih nalog.

5.3 OSTALI ZAPOSLENI

Delovno mesto	Zaposleni	Opomba
Mentor za Waldorfsko pedagogiko in hišnik - gospodar	RADO KOROŠEC	
Gospodinja	JOLANDA ŠVAGAN	
Pedagoška vodja	IRENA BOROVIČKIĆ	
Organizatorica prehrane	TAMARA P. KOROŠEC	
Organizatorica ZHR	TAMARA P. KOROŠEC	
Svetovalna delavka	MAJA ŽNIDARIČ	zunanja pogodbeno sodelavka.
Pomočnica direktorice	IRENA SARIĆ	

5.4 NAČRT ZAPOSLOVANJA V ŠOLSLEM LETU 2017/2018

V šolskem letu 2017/2018 nimamo potrebe po dodatnem zaposlovanju katerega koli profila delavcev v našem Zavodu, saj so zapolnjena vsa delovna mesta in izpolnjeni normativi. V kolikor bo tekom šolskega leta prišlo do sprememb, bomo ravnali v skladu z Zakonom o zaposlovanju.

6 SODELOVANJE VRTCA S STARŠI OTROK

Dobro in prijetno sodelovanje veliko prispeva k ustreznemu povezovanju družinske vzgoje.

Načrt dogodkov, namenjenih sodelovanju s starši:

Zap.št.	Sodelovanje	Termin	Izvajalci	Tema
1.	Roditeljski sestanki	14.09.2017 06.02.2018	Vzgojitelji	Informiranje, pogovor, pobude in pripombe staršev.

	(16.30)	08.05.2018		
2.	Predavanje (16.30 – 18.00)	(torek) 03.10.2017	Vesna Forštnerič Lesjak	Kako na naraven način pomagamo otroku pri obolenjih v jesensko-zimskem času.

3.	Svet staršev	3 seje: (sept., jan., jun.)	Člani Sveta staršev	Predlaganje razvoja vrtca, poda mnenje o LDN, razpravlja o poročilih.
4.	Svet zavoda	3 seje (sept., jan., jun.)	Člani Sveta zavoda	Sprejem in analiza LDN, Publikacije, sklepov
5.	Praznik jeseni	07.10.2017 (13.00 – 18.00)	Zaposleni skupaj s starši	Jesenska opravila, pogovorne skupine, pogostitev
6.	Pohod z lučkami	14.11.2017 (16.30. - 18.00)	Zaposleni skupaj s starši in otroci II. starostnega obdobja	Pohod z lučkami.
7.	Božični bazar	02.12.2017	Zaposleni in starši	Naš vrtec se predstavi na Bazarju WŠ MB, delavnice.
8.	Adventna spirala	22.12.2017 (16.30 – 17.30)	Vzgojitelji	Doživetje adventa.
9.	Sankanje na Arehu	februar	Zaposleni in starši	Skupne aktivnosti na snegu
10.	Velikonočna delavnica	petek 23.03.2018 popoldne in 24. 03. 2018 (09.00- 13.00)	Zaposleni in starši	Spoznavanje in ustvarjanje belokranjskih pisank

11.	Zaključno srečanje	19.06.2018 (16.00 – 18.30)	Vzgojitelji	Slovesnost – zaključek za vse, posebej za bodoče šolarje
-----	--------------------	-------------------------------	-------------	--

12.	Igralne urice v PE Mezinčica	(16.30 – 17.30) 23.01.2018 06.02.2018 20.02.2018 06.03.2018 20.03.2018 10.04.2018 24.04.2018	Irena Borovičkić in Alenka H. Pavalec	Spoznavajmo se in se poigrajmo
-----	------------------------------	---	--	--------------------------------

Sodelovanje s starši poteka še na različne druge načine:

- roditeljski sestanki,
- pogovorne ure (vsak prvi torek v mesecu ali individualno po dogovoru),
- kratki pogovori ob prihodu in odhodu otroka,
- predavanja in delavnice za starše, ki jih organiziramo pri nas ali pa povabimo starše, da se pridružijo predavanjem, ki jih organizirajo drugi,
- srečanja v skladu z LDN,
- drugo obveščanje (oglasna deska, FB, elektronska pošta, SMS).

RODITELJSKI SESTANKI

So širše informacijske narave. Vzgojitelj predstavi predvideno tematiko dnevnega reda, se s starši dogovarja, izmenja informacije. Predvideni so trije roditeljski sestanki na leto.

POGOVORNE URE

Organizirane so enkrat mesečno (vsako prvo sredo v mesecu) ali po potrebi. Namenjene so poglobljenemu pogovoru o otroku.

KRATKI POGOVORI S STARŠI

Ob prihodu in odhodu otroka omogočajo izmenjavo informacij glede otrokovega počutja, stanja in podobno.

SKUPNA SREČANJA

Druženje med otroki, starši in strokovnimi delavci ob raznih prireditvah, praznovanjih, delavnicah, piknikih, izletih za poglobljanje naših odnosov ter za zabavo ...

OGLASNA DESKA

Namenjena je sprotnemu obveščanju staršev o neposrednem delu skupine, planiranih dejavnostih, obvestilom, opozorilom, zdravstvenemu stanju v skupini ...

OBVEŠČANJE STARŠEV

Starše obveščamo in vabimo preko e-pošte, obvestil na oglasnih deskah in preko FB strani.

7 POVEZOVANJE VRTCA Z OKOLJEM

Vrtec se povezuje z okoljem s sodelovanjem v širših projektih lokalne skupnosti in različnih organizacij. Dejavnosti se izvajajo z zbiranjem, obiskovanjem in sodelovanjem pri organizaciji ter izvedbi. V te dejavnosti so vključeni zaposleni, otroci in starši otrok.

Vrtec sodeluje z okolico tudi tako, da so nekatere dejavnosti namenjene zunanjim otrokom in njihovim staršem. Namen teh dejavnosti je, da se omogočijo nekatere vzgojno izobraževalne vsebine tudi otrokom, ki niso v institucionalnem varstvu (igralne urice, dogodki odprtega tipa), da se otroci seznanijo z vrtcem pred vstopom v naš vrtec ter da se ponudijo kvalitetna izobraževanja tudi staršem, katerih otroci ne obiskujejo vrtca nasploh ali pa jih naše teme zanimajo.

Terminski načrt izvajanja projektov v šolskem letu 2017/2018:

Projekt	Termin	Vsebina	Sodelujoči
Sejem prostega časa	09.09.17	Predstavitve igre z naravnimi materiali	Vzgojiteljici Alenka H. Pavalec in Mojca Lenart
Zbiranje zamaškov	vse leto	Zbiranje, oddaja za dobrodelne namene	Otroci, starši, zaposleni.
Evropski teden mobilnosti	20.09.07	Sodelovanje otrok starejše skupine na Poligonu Kolesarček	Vzgojiteljici Tamara P.Korošec in Aleksandra Pernek
Teden otroka	02. - 08.10. 2017	Povabimo sonce v vrtec (ZPM Slovenije)	Vzgojitelji, otroci
Tradicionalni slovenski zajtrk	21.11.17	Zajtrk v vrtcu	Otroci in vzgojitelji.
Dobrodelni vegetarijanski bazar	2 x letno: pozimi in poleti	Promocija zdrave prehrane in dobrodelnost	Delavci vrtca, starši, drugi.

Spoznavamo poklice	vse leto	Obisk (predšolski otroci)	Frizer, knjižničar, izdelovalec suhe robe...
Obiščemo kulturne in izobraževalne ustanove	vse leto	Obisk ustanove (predšolski otroci)	Pokrajinski muzej Ptuj, galerije, Knjižnica dr. Ivana Potrča Ptuj, Arhiv Ptuj
Zeleni prstki in permakultura (CIP)	vse leto	Skrbimo za gredice v atriju, preizkušamo semena	Zeleni prsti, društvo za zeleno vrtnarjenje

Tako kot v preteklih letih bomo tudi v šolskem letu 2017/2018 nadaljevali s sodelovanjem z Zdravstvenim domom Ptuj oziroma Zobozdravstveno službo. Obiskali bomo zobno ordinacijo, zobna sestra pa bo nekajkrat obiskala nas.

V letu šolskem letu 2017/2018, bomo omogočali dijakom in študentom opravljanje prakse, kot tudi v obliki občasnega dela. Za potrebe takega sodelovanja bomo sklepali pogodbe z ustreznimi fakultetami in Ljudsko univerzo Ptuj.

Vrtec sodeluje tudi z občinami, iz katerih prihajajo otroci, vpisani v naš vrtec (MO Ptuj, Videm pri Ptuju, Kidričevo, Starše, Markovci, Majšperk, Destrnik, Tržič). Občine zagotavljajo prihodke iz naslova lokalne skupnosti, ki nam pripadajo v skladu s 34. členom Zakona o vrtcih. Predvsem v MO Ptuj spremljajo naše delo, obveščamo jih o novih projektih ter povabimo na dan odprtih vrat. Sodelujemo tudi z javnimi ustanovami kot je Šolski center Ptuj in OŠ Ljudevita Pivka Ptuj.

Vrtec sodeluje še z drugimi pogodbenimi partnerji, ki so nujni za delovanje vrtca, med najpomembnejšimi so:

- Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport,
- Občine: Ptuj, Majšperk, Videm, Tržič, Starše, Destrnik, Kidričevo in Podlehnik
- Pizzerija in špageterija Ancona (dobava kosil po naših zahtevah – ekološko pridelana lokalna hrana),
- Komplast d.o.o. (svetovanje in izdelava dokumentacije iz področja varstva pri delu in požarne varnosti) in Vartis s.p.,
- Zdravstveni dom Ptuj, Medicina dela (redni zdravniški pregledi zaposlenih) in Zobozdravstvena preventiva,
- Najemodajalki ga. Bauman (sodelovanje pri vzdrževalnih opravilih poslovnih prostorov) in ga. Zadavec,
- Mizarstvo Vuk (izdelava pohištva in druge lesene opreme po naših zahtevah),
- ZEROX, montaža, svetovanje, trgovina, d.o.o. (elektroinstalacije, pregledi).

8 STROKOVNO IZPOPOLNJEVANJE DELAVCEV VRTCA

Zaposlenim je omogočeno izobraževanje v vrtcu (strokovni aktivni) in izven vrtca (študijske skupine, seminarji, hospitacije in različne druge oblike izobraževanja), z namenom izboljševanja vzgojno – izobraževalnega dela in osebne rasti. Zaposlene spodbujamo k samo-izobraževanju s pomočjo strokovne literature, spremljanja novosti preko spletnega omrežja, z ogledom drugih vrtcev in z medsebojnimi hospitacijami.

Izpopolnjevanje vsakega zaposlenega se spremlja in evidentira v njegovi osebni mapi, kjer je voden njegov osebni in profesionalni razvoj.

Cilji izobraževanj so sledeči:

- omogočiti delavcem spremljanje sprememb in poglobljanje znanja njihove stroke,
- s pomočjo izobraževanja spodbujati pri delavcih strokovno avtonomnost in odgovornost,
- s pomočjo izobraževanja najti čim boljše poti k uresničevanju skupne vizije vrtca,
- upoštevati delavčeva močna področja, njihove lastne pobude za spremembe v praksi in jih pri tem podpirati.

V šolskem letu 2017/2018 želimo dati še večji pomen skupnemu izobraževanju vsebin, ki so nam strokovno bližje.

Izobraževanje	Kdaj in kje	Kdo	Izvajalec
Drugi letnik izobraževanja za Waldorfske vzgojitelje	september 2017-avgust 2018 Waldorfska šola Ljubljana	Marjana Orlač	Zavod za razvoj waldorfskih šol in vrtcev
Bachovi cvetlični plesi	Po dogovoru, v vrtcu Vilinski gaj	Vsi zaposleni	Andreja Anžel
2. letnik izobraževanja za diplomirano vzgojiteljico	Okt. 2017 – sept. 2018	Mojca Lenart	PEF MB
Mednarodno strokovno srečanje: Prehrana otrok – temeljna izhodišča	20. 10. 2017	Marjana Orlač Aleksandra Pernek Jolanda Švagan Mojca Lenart	dr. Petra Kuhne
Mednarodno strokovno srečanje: Prehrana otrok - vikend seminar	20. - 22. 10. 2017	Irena Borovičkić Tamara Peklar Korošec	dr. Petra Kuhne

Joga za otroke	Po dogovoru, januar, v vrtcu Vilinski gaj	Vsi zaposleni in starši	Sonja Trplan
Pomen pravljic za otroke	Po dogovoru, november, v vrtcu Vilinski gaj	Vsi zaposleni in starši	Sanja Selinšek
Senzibilacija – poglobitev čutenja: delavnica v gozdu	Po dogovoru, v vrtcu Vilinski gaj	Vsi zaposleni	Tanja Yrska
Delovni krogi mentorice Claudie Simčič	Po dogovoru, v vrtcu Vilinski gaj	Vsi zaposleni ter drugi, povabljeni iz waldorfskih vrtcev	Claudia Simčič
Waldorf Akademija, opazovanje otroka, Maribor	Po razpisu	Vsi zaposleni	Priznani predavatelji iz tujine
Ustvarjalne delavnice	Po programu 2017/2018	Zainteresirani zaposleni	Allegro d.o.o. Rada Kos

9. PROGRAM DELA STROKOVNIH IN DRUGIH ORGANOV VRTCA

9.1 STROKOVNI AKTIV IN VZGOJITELJSKI ZBOR

Cilji pri delu strokovnih organov so:

- načrtovanje pri izvajanju Kurikuluma za vrtce,
- izmenjava dobrih izkušenj oziroma primerov dobre prakse in odpravljanje pomanjkljivosti v izvedbi vzgojno-izobraževalnega dela,
- obnavljanje in združevanje teoretičnih znanj ter njihovo medsebojno posredovanje,
- razvijanje sodelovalnega in profesionalnega odnosa med strokovnimi in vodstvenimi delavci,
- prenos znanj, pridobljenih pri individualnih izobraževanjih.

Zasebni vrtec Vilinski gaj je po obsegu majhen, vendar kljub temu v njem uresničujemo naloge, ki pripadajo vzgojitelskemu zboru in strokovnemu aktivu. Funkcijo obojega v vrtcu združujemo v obliki tako imenovane PEDAGOŠKE KONFERENCE (PK), ki jo sestavljajo vzgojitelji in pomočniki vzgojiteljev, gospodinja, pomočnica direktorice ter mentor za waldorfsko pedagogiko. Na pedagoških konferencah obravnavamo vzgojno delo, dajemo predloge za izboljšanje dela, obravnavamo pripombe staršev ter opravljamo druge strokovne naloge, določene v LDN zavoda (projekti, sodelovanja ipd.). Med sabo se dogovarjamo o zastavljenih nalogah ter preverjamo njihovo uresničitvev. Obravnavamo razporeditev otrok in strokovnega osebja v oddelke, sodelujemo pri pripravi LDN, pri pregledu uresničevanja LDN, opravljamo evalvacije ipd..

Na vsako tri-mesečje izvedemo tudi TEHNIČNO PEDAGOŠKO KONFERENCO - TPK je tehnična pedagoška konferenca, ki je namenjena analizi delovanja enote, kjer se bolj posvečamo tehničnim stvarjem in analiziranju, kot sami pedagoški izvedbi opazovanju otrok in skupine kot socialne skupnosti) za vsako enoto posebej.

Strokovni delavci se po potrebi dodatno povezujejo na različnih nivojih dela, pri izobraževanju, v strokovnih timih ...V našem zavodu še posebej poudarjamo timsko delo. Za uspešno timsko delo je najpomembnejša kvalitetna komunikacija. Komunikacija zahteva nemalo energije, ki se včasih vrača v obliki hitrih uspehov, neredko pa so rezultati odmaknjeni in pod pričakovanji.

Za kakovostno izvajanje vzgojno – izobraževalnega procesa je vsekakor zelo pomembna informiranost zaposlenih in vseh ostalih udeležencev v procesu. Komunikacija poteka znotraj vrtca ter med vrtcem in okoljem. Obstoječo komunikacijo bomo nadgradili z izboljšavami, predvsem pri posredovanju in razumevanju podanih informacij.

9.2 PEDAGOŠKI VODJA IN DIREKTORICA ZAVODA

Direktorica organizira, načrtuje in vodi delo vrtca, pripravlja program razvoja vrtca, pripravlja predlog letnega delovnega načrta in je odgovorna za njegovo izvedbo, odloča o sklepanju delovnih razmerij, odloča o napredovanju delavcev v plačne razrede, skrbi za sodelovanje zavoda s starši (roditeljski sestanki, govorilne ure in druge oblike sodelovanja), obvešča starše o delu vrtca, zagotavlja izvrševanje odločb državnih organov, je odgovorna za zagotavljanje in ugotavljanje kakovosti s samoevalvacijo in pripravo letnega poročila o samoevalvaciji vrtca, sprejema splošne akte družbe, opravlja druge naloge v skladu z zakoni.

Pedagoška vodja vodi delo vzgojiteljskega zbora, oblikuje predlog nadstandardnih programov, spodbuja strokovno izobraževanje in izpopolnjevanje strokovnih delavcev, organizira mentorstvo za pripravnike, prisostvuje pri vzgojno-izobraževalnem delu vzgojiteljev, predlaga napredovanje strokovnih delavcev v strokovne nazive.

9.3 SVET ZAVODA

Svet zavoda vrtca:

- sprejema program razvoja vrtca, letni delovni načrt in poročilo o njegovi uresničitvi ter spremlja njihovo izvrševanje,
- sprejme letno poročilo o samoevalvaciji vrtca,
- obravnava poročila o vzgojni oz. izobraževalni problematiki,
- obravnava zadeve, ki mu jih predloži vzgojiteljski zbor in svet (predstavniki) staršev,
- odloča o uvedbi nadstandardnih in drugih programov.

Svet zavoda sestavljajo trije člani, in sicer:

- 1 član, predstavnik ustanovitelja (Tamara Peklar Korošec),
- 1 član, predstavnik staršev (Irena Mrčinko),
- 1 član, predstavnik delavcev zavoda (Irena Borovičkić).

Člani sveta so imenovani za dobo štirih let, mandat predstavnika staršev pa je vezan tudi na izpis njegovega otroka iz vrtca.

Seje bodo sklicane v skladu z letnim koledarjem (aktualnost, potrditve poročil in načrtov).

10 KADROVSKI POGOJI

Na dan 1. 9. 2017 je bilo v Zasebnem vrtcu Vilinski gaj redno zaposlenih 8,75 oseb. V prikazu v nadaljevanju so vključene tudi načrtovane spremembe.

Sistemizacija in načrt za šolsko leto 2017/2018:

Delovno mesto	Število oseb	Opomba
VZGOJITELJ	3	
POMOČNIK VZGOJITELJA	4	
WALDORFSKI PEDAGOG, HIŠNIK- GOSPODAR	1	
POM. DIREKTORICE	1	
PEDAGOŠKA VODJA	0,13 (5 ur na teden)	Dodatna pooblastila
SVETOVALNA DELAVKA	0,11 (4,4 ure na teden)	Podjemna pogodba
ORGANIZATOR PREHRANE	0,05 (2,2 uri na teden)	Dodatna pooblastila
Skupaj	9	

11 MATERIALNI IN DRUGI POGOJI, POTREBNI ZA URESNIČITEV VZGOJNEGA PROCESA

Zasebni vrtec Vilinski gaj pridobiva finančna sredstva za zagotovitev kadrov in materialnih pogojev za delo iz naslednjih virov:

- subvencija lokalne skupnosti (na podlagi 34. člena ZOV),
- Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport (2.otrok),
- prispevki staršev (razlika do ekonomske cene),
- donacije, sponzorstva ipd..

Zasebni vrtec Vilinski gaj vse od ustanovitve uporablja najete poslovne prostore na Peršonovi ulici 1, ki obsegajo tri igralnice s pripadajočimi garderobami, sanitarijami in zunanjim atrijem.

PE Mezinčica uporablja najeti prostor na Volkmerjevi 49, ki obsega veliko igralnico s pripadajočo garderobo, malo igralnico – spalnico, sanitarije in vrt.

11.1 PREDVIDENE INVESTICIJE, VZDRŽEVALNA DELA IN OPREMA

V šol. l. letu 2017/18 bo Zasebni vrtec Vilinski gaj s pomočjo kratkoročnih in dolgoročnih posojil uredil nadstrešnico nad teraso. Posojila se bodo odplačevala še naslednja 2-3 leta.

Vilinski gaj

Plan 2017/2018	- obnova zunanje ograje - nakup ležalnikov - ureditev pisarne - manjša popravila in material za vzdrževanje po potrebi, - MLČ, - nizke igralne omarice
----------------	---

PE Mezinčica

Plan 2017/2018	- pralni stroj - odplačevanje posojila in nabava še morebitnih manjkajočih stvari - stopnice do previjalne mize
----------------	---

11.1.2 DROBNI INVENTAR

Vilinski gaj

Plan 2017/2018	- leseni ročni mlinček na kamen za mletje žit, - blender za namaze.
----------------	--

PE Mezinčica

Plan 2017/2018	- nabava gospodinjskih pripomočkov
----------------	------------------------------------

11.2 POTREBNA DIDAKTIČNA SREDSTVA IN SREDSTVA ZA GIBANJE

11.3 PREHRANA V VRTCU VILINSKI GAJ in PE MEZINČICA

V našem vrtcu ponujamo otrokom uravnoteženo, zdravo, varno, pestro in svežo prehrano, ki je biološko-dinamično, biološko ali vsaj integrirano pridelana in lokalne pridelave. Ne uporabljamo mesa in jajc, mleko in mlečne izdelke pa v minimalnih količinah. Zajtrke in malice si pripravljamo sami, kosila pa nam pripeljejo iz gostišča Ancona.

Pri sestavi jedilnikov se trudimo upoštevati bio-dinamična načela, letne čase, vključujemo sezonska živila ter tradicionalno slovensko hrano. obroki so obogateni z veliko svežega sezonskega sadja ter s polnovrednimi žiti in žitnimi izdelki, izogibamo se dodajanju

sladkorja. Za slajenje uporabljamo med, nerafinirani trsni sladkor ali agavin sirup. Poleg tega imajo otroci ves čas bivanja v vrtcu na voljo nesladkan ali z medom rahlo oslajen čaj (iz lastne pridelave) z limono in vodo, občasno tudi sokove, ki smo jih pripravili sami. Za otroke, ki imajo posebno dieto ali težave s katero hrano, se trudimo upoštevati navodila zdravnikov in staršev.

Stalne naloge:

- načrtovanje jedilnikov in organizacije prehrane, za naročena kosila v sodelovanju z vodjo kuhinje pri dobavitelju,
- načrtovanje, organizacija, usklajevanje in nadzor dela na celotnem področju prehranskega in higienskega režima,
- nadzor nad izvajanjem sanitarno-higienskih predpisov v vrtcu,
- sodelovanje z zunanjimi ustanovami ter izvajanje ukrepov v skladu z odločbami oziroma priporočili le teh,
- načrtovanje pri nabavi pripomočkov, kuhinjske in namizne posode, živil in pripomočkov za čiščenje.

TRADICIONALNI SLOVENSKI ZAJTRK

Tradicionalni slovenski zajtrk je osrednje dogajanje Dneva slovenske hrane, ki ga je razglasila Vlada RS in ga obeležujemo tretji ponedeljek v novembru (letos bo to 20. novembra 2017). Tudi tokrat bomo posebej poudarili pomen zdravega prehranjevanja in zagotavljanja hrane iz lokalnega okolja. Zajtrkovali bomo maslo, med, mleko in jabolko.

Te dni se še več pogovarjamo o pomenu zajtrka, pomenu in prednostih lokalno pridelanih živil oziroma živil, ki so pridelana oziroma predelana v Sloveniji, pomenu kmetijstva in čebelarstva ter njenem vplivu na okolje in o pravilnem ravnanju z odpadki. Ozaveščamo se o pomenu zdravega načina življenja, vključno z gibanjem in športnimi aktivnostmi.

Ptuj, september 2018

direktorica

Tamara Peklar Korošec



A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Peklar Korošec', written in a cursive style.